

FEMMES EN ACTION

Les trophées

LE PROGRES

« C'est stupide de parler de quotas, de légiférer, de sanctionner, etc. Le but n'est pas de favoriser les femmes parce qu'il faut respecter la parité », insiste Bernard Fontanel



« Ce serait mépriser les femmes... »

>> Pourquoi le Medef participe-t-il à la soirée des « Trophées des femmes en action » ?

On veut s'associer à cette démarche qui consiste à enfin considérer les femmes, quand elles en ont la compétence. Trop longtemps, on est restés masculins dans nos métiers. Les femmes apportent inévitablement un regard différent et enrichissant pour l'économie. C'est utile pour changer les mentalités et l'image de certaines professions. Les autres partenaires sont à peu près tous, me semble-t-il, dans la même sensibilité.

Le président du Medef du Rhône remet le trophée de la parité et, au-delà des femmes, souhaite mettre « la mixité à l'honneur »

Nous sommes là pour mettre les femmes qui réussissent à l'honneur. Ne pas le dire, c'est reculer. Le faire savoir peut donner envie à d'autres femmes de se lancer. Pourquoi ne pas le faire dans un environnement mixte. Et là, on passe à l'étape suivante : la mixité à l'honneur, ce qu'attendent d'ailleurs les chefs d'entreprises féminins. Les femmes veulent être traitées d'égal à égal.

>> Vous voulez dire qu'on en fait trop ?
On n'en fait pas trop, on le fait mal. C'est stupide de parler de quotas, de légiférer, de sanctionner, etc. Ce n'est pas la bonne méthode. Le problème des quotas pipent les débats. Il faut éviter le phénomène de mode. Le but n'est pas de favoriser les femmes parce qu'il faut respecter la parité. Ce serait les mépriser que de décider cela. Cela va prendre du temps.

Il faut savoir reconnaître que les femmes peuvent avoir les mêmes capacités que les hommes. Sur des postes de direction, l'élite féminine n'a rien à envier à l'élite masculine. On ne peut pas ouvrir les universités et les grandes écoles aux femmes et après ne pas leur offrir les postes qu'elles méritent. C'est la compétence qui prime.

>> D'ailleurs, c'est une femme, Laurence Parisot,

qui dirige le Medef...
Le fait que le Medef soit engagé dans la parité n'est pas dû qu'au fait que la présidente soit une femme. Au Medef, plus de 30 % de nos adhérents sont des adhérentes. Dans les débats sur la parité, on n'est pas là pour dire : « comme on a une femme, on la montre tout le temps ». Car c'est un peu le débat superwoman et au Medef, on n'a pas que des superwomen. Dans les PME-PMI, notamment dans le BTP, il y a aussi des femmes chefs d'entreprises.

Impulser. Innover. S'impliquer. S'engager
Avec le MEDEF, les femmes passent à l'action



Blandine Peillon,
Présidente d'Activ'Entreprendre
créatrice des sociétés Jours de Printemps
et Jours de Printemps Conciergerie



Frédérique Almaraz,
Directrice commerciale de ALP,
partenaire officiel du dispositif
Activ'Entreprendre

« Mon parcours personnel m'a amené à solliciter le Medef Lyon-Rhône à plusieurs reprises et notamment au moment de la création de l'entreprise que je dirige actuellement. Je sais donc à quel point un créateur a besoin de conseil, de soutien moral, de retours d'expériences... Avec Activ'Entreprendre, le Medef Lyon-Rhône propose un environnement sécurisant et convivial à tout créateur dont l'entreprise a moins de 3 ans. Par exemple, en le mettant en relation avec un chef d'entreprise plus expérimenté, qui jouera en quelque sorte le rôle de parrain et qui l'accompagnera tout au long de son parcours, pendant une durée pouvant varier de 1 à 3 ans. Dans la création, il faut absolument éviter de se replier sur soi. »



« Une fois par trimestre, j'anime une matinale sur les thèmes de la prévoyance et de la santé, au cours de laquelle je donne des clés aux créateurs d'entreprise pour se protéger et protéger leurs salariés. Activ'Entreprendre se singularise des autres dispositifs par son approche personnalisée. En agissant ainsi, le Medef Lyon-Rhône a fait un choix stratégique et fondamental, car nous avons affaire à une multiplicité de cas et que chacun d'entre eux nécessite une démarche spécifique. »